

2016年12月20日

(株)クリーン・ワークマン

## 当社におけるワークライフバランスへの取り組みについて

いつもお世話になっております。

標記の件、人材確保や社員の職場定着が重要な課題と判断し、下記の通り、育児や介護などのワークライフバランスについて、下記の通り、取り組むことといたしましたので、ここに表明いたします。

＝記＝

### 1. 仕事と育児の両立支援について

- 社員が、育児に専念できるよう育児休業を子が1歳半になるまで取得することができます。
- 小学生未満を養育する社員は、子どもが1人の場合は年間5日、2人以上の場合は年間10日を限度として、子の看護休暇を取得することができます。
- 育児をする社員に対しては、残業をさせないあるいは短時間勤務を可能といたします。

### 2. 仕事と介護の両立支援について

- 社員が、家族の介護によって、働くことが難しくなるタイミングがくることを想定し、当社では通算して1年の介護休業を取得することができます。
- 介護をする社員に対しては、残業をさせないあるいは短時間勤務を可能といたします。

### 3. 残業時間の削減

仕事と生活の調和を図るために「仕事の効率化」や「打ち合わせや現場への直行あるいは直帰」などを行うことで、一人当たり平均の1ヶ月の時間外労働時間を削減いたします。

なお、この取り組みは、東京都における中小企業雇用環境整備推進事業における「仕事と育児・介護との両立」に沿って、進めたものであり、その内容を以下に記載いたします。

(様式) 周知用様式

<Bコース①仕事と介護の両立推進事業>

(社外用・都ホームページ掲載用)

2016年12月15日

株式会社クリーン・ワークマン

企業名	株式会社クリーン・ワークマン
所在地	東京都立川市柴崎町 2-19-3 宮崎ビル
業種	清掃
常用労働者数	8人
事業内容	清掃・電気工事・内装工事
ホームページ	<a href="http://clean-wm.com/">http://clean-wm.com/</a>
<b>1 ニーズ調査</b>	
	①実施日及び実施方法
	2016年10月24日 調査票を紙ベースで配布
	②対象者数、回収数、回収率
	対象者6名、回収数6名、回収率100%
	③調査結果概要(調査により明らかになった課題)
	<ul style="list-style-type: none"><li>・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について ⇒介護をしている社員が1名いる。</li><li>・今後の従業員の介護見込みについて ⇒6名中2名が5年以内に介護をする見込みがある。</li><li>・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について ⇒介護に関する制度を知らない。</li><li>・仕事と介護の両立に関する不安について ⇒不安はない。</li><li>・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について ⇒両立できる働き方を望んでいる。</li></ul>
<b>2 プロジェクトチームの設置及び運営状況</b>	
	①設置日・メンバー
	2016年11月1日設置 メンバー：社長・専務・部門長1名 計3名 (うち都内勤務従業員3名)
	②運営の状況(開催日、検討内容及び参加者数)
	第1回 2016年11月1日 16:30 活動内容、スケジュールの確認 全員参加 第2回 2016年11月8日 16:30 調査結果概要説明、取組案の提示 全員参加 第3回 2016年11月16日 16:30 取組計画策定 全員参加
<b>3 策定した取組計画(内容及び取組時期)</b>	
	2017年1月～ 定期的な家庭状況の確認面談 年に2回 2017年6月～ 仕事と育児に関する両立研修の実施 年1回